

# A.P.S.P. "REDENTA FLORIANI"

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona  
**38059 CASTEL IVANO (TN)**  
Via Degol, 1 – Frazione Strigno  
Tel. 0461-781100 fax 0461-781199  
Partiva IVA 01008300228 - C.F. 81000810226  
E-mail: [segreteria@apspstrigno.it](mailto:segreteria@apspstrigno.it)  
PEC: [segreteria.apspstrigno@pec.it](mailto:segreteria.apspstrigno@pec.it)



[www.apspstrigno.it](http://www.apspstrigno.it)

Prot.llo n. 4428

**BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI  
N. 01 (UNO) POSTO A TEMPO PIENO 36 H SETT.LI (36/36)  
NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI**

**INFERMIERE  
Categoria C - livello Evoluto**

IL DIRETTORE

richiamata la propria determinazione n. 163/2021 di data 01/10/2021

RENDE NOTO

che è indetta una **procedura di mobilità volontaria** ai sensi degli artt. 76 e seguenti del vigente C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali, area non dirigenziale, **per la copertura con contratto a tempo indeterminato** presso l'A.P.S.P. "Redenta Floriani" di Castel Ivano, **di n. 01 (uno) posto a tempo pieno 36 h sett.li (36/36)**

Figura professionale	Categoria	Livello
<b>INFERMIERE</b>	<b>C</b>	<b>Evoluto</b>

riservato ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso altre Amministrazioni in cui si applica il vigente C.C.P.L. del personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale.

Al dipendente saranno garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.

## **1. Requisiti di ammissione alla mobilità volontaria**

Per essere ammessi alla procedura di mobilità gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti con contratto a tempo indeterminato presso un ente pubblico in cui si applica il vigente C.C.P.L. del personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale;
2. essere inquadrati nella categoria C, livello evoluto, figura professionale di infermiere;
3. di essere iscritto/a all'Ordine Professioni Infermieristiche (O.P.I.);
4. aver superato il periodo di prova;
5. non avere limitazioni alle mansioni inerenti al posto da ricoprire né avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità seppur parziale;
6. non avere esonero dal turno notturno, fatte salve le norme a tutela della maternità e paternità;
7. non avere procedimenti disciplinari in corso né avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la domanda.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura e devono permanere alla data dell'effettivo trasferimento e che pertanto il candidato è obbligato a comunicare tempestivamente, ogni modifica relativa ai dati contenuti sia nella domanda che nel curriculum presentato.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini della presente procedura, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

L'Azienda si riserva di non dar corso alla mobilità in caso di candidati con condanne penali, anche non passate in giudizio, con procedimenti penali pendenti e/o con applicazione di misure cautelari o misure di sicurezza in corso, relativi anche a reati diversi da quelli che impediscono l'accesso all'impiego aziendale.

**In applicazione dell'art. 4 del D.L. 01/04/2021 n. 44, convertito in Legge 28/05/2021 n. 76 così come integrato dal D.L. 10/09/2021, n. 122 che impone l'obbligo vaccinale per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario che svolgono la loro attività nelle strutture sanitarie, sociosanitarie e socio-assistenziali, pubbliche o private, all'atto della nomina del vincitore/vincitrice verrà richiesta la documentazione relativa all'assolvimento dell'obbligo vaccinale anzi detto, che in carenza verrà considerata condizione ostativa all'assunzione.**

**I dipendenti che abbiano usufruito della mobilità volontaria non possono beneficiarne ulteriormente prima che siano trascorsi cinque anni dall'ultimo trasferimento.**

## **2. Domanda di ammissione – presentazione e contenuto**

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta su apposito modulo in carta libera, ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/1988 n. 370, dovrà pervenire alla Segreteria dell'A.P.S.P. "Redenta Floriani", Via Degol n. 1 – Frazione Strigno – 38059 Castel Ivano (TN) tel. 0461/781100, inderogabilmente

**entro e non oltre le ore 12.00 del giorno venerdì 22/10/2021.**

Si rende noto che l'Ufficio sopra indicato è aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 8.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00.

Il testo del presente bando ed il modulo di domanda sono pubblicati sul sito Internet dell'A.P.S.P. "Redenta Floriani" [www.apspstrigno.it](http://www.apspstrigno.it), nella sezione albo telematico dell'Ente e sul sito Internet di U.P.I.P.A. [www.upipa.tn.it](http://www.upipa.tn.it), nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste.

Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale di partenza; per le domande pervenute in altra maniera, la data di acquisizione è stabilita dal timbro e data apposto all'arrivo dal personale addetto al protocollo dell'Azienda.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 65 del d. lgs. 07 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale), la richiesta di partecipazione al concorso può essere trasmessa anche tramite **casella personale di posta elettronica certificata** alla casella di posta elettronica certificata dell'A.P.S.P. di Castel Ivano: [segreteria.apspstrigno@pec.it](mailto:segreteria.apspstrigno@pec.it) entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande. Se si utilizza questo metodo di invio i file devono essere in formato PDF e distinti per ogni documento (es. domanda, curriculum, documento identità ecc.) non zippati.

Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Azienda qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale **o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare.**

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento della documentazione da parte dell'amministrazione o l'attestazione di avvenuta consegna della pec da cui risulti che la stessa è stata inviata nei tempi sopra indicati.

La A.P.S.P. "Redenta Floriani" declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

**Si precisa che copia della domanda deve essere inoltrata per conoscenza all'Amministrazione di appartenenza del richiedente.**

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevole, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità cui può andare incontro in caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero:

- il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, il luogo di residenza;
- l'avvenuto superamento del periodo di prova;
- di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente;
- l'idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio;
- l'anzianità di servizio in ruolo nella categoria, livello e figura professionale richiesti (si considera il servizio dalla data di inquadramento in ruolo nella figura professionale di infermiere);
- l'eventuale effettuazione, dopo la data di inquadramento nella figura professionale richiesta, di periodi di assenza non validi ai fini giuridici;
- il titolo di studio posseduto, la data e la scuola presso la quale è stato conseguito;
- gli eventuali trasferimenti già ottenuti in esito a precedenti procedure di mobilità volontaria (Ente e data);
- i familiari a carico ai fini fiscali, riferimento anno 2020 (dichiarazione presentata anno 2021), precisando il rapporto di parentela;
- l'indirizzo completo dell'attuale sede di lavoro;
- l'indirizzo completo dell'attuale della propria residenza;
- l'eventuale godimento dei benefici della L. 104/1992;
- l'eventuale appartenenza a figure dichiarate in eccedenza o l'iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità;
- di aver inoltrato all'Amministrazione di appartenenza copia integrale della domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità;
- di non aver l'esonero dal turno notturno, fatte salve le norme a tutela della maternità e paternità;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso né avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la domanda;
- la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni se diverso dalla residenza;
- di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 679/2016;

Gli aspiranti devono allegare, se del caso, l'eventuale certificazione medica, attestante che la distanza tra domicilio e sede di lavoro reca pregiudizio alle condizioni di salute con riferimento al proprio handicap o alla situazione di grave debilitazione psico-fisica (allegare obbligatoriamente il relativo certificato medico o copia conforme all'originale).

La domanda deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.

Alla domanda gli aspiranti devono allegare il proprio curriculum / tabella descrittiva dei titoli formativi. Il curriculum / tabella descrittiva dei titoli formativi deve essere debitamente datato e sottoscritto.

Ai fini della valutazione comparata dei curriculum / tabella descrittiva dei titoli formativi, occorre indicare **in modo chiaro ed univoco i titoli formativi che saranno oggetto di valutazione, come meglio precisato nella sezione relativa alla formazione della graduatoria di mobilità.**

Alla domanda deve essere allegata la **fotocopia semplice di un documento d'identità** valido, qualora la domanda non venga sottoscritta, al momento della presentazione, alla presenza del dipendente addetto.

Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta (es. attestati attività formative, certificati servizio ecc.).

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

Si rende noto che, a sensi degli articoli 71 e 75, del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, per dichiarazioni mendaci, per falsità negli atti e l'uso di atti falsi, qualora dal controllo che l'Amministrazione si riserva di effettuare emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

### 3. Formazione della graduatoria di mobilità

La graduatoria delle domande, pervenute entro i termini indicati nel bando e in regola con i requisiti richiesti, sarà formulata da apposita Commissione Giudicatrice, sulla base dei criteri e dei punteggi riportati nell'allegato F – Tabella A del vigente C.C.P.L. del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01/10/2018, come di seguito elencati:

Criterio	Punteggio
a) CORRISPONDENZA TRA TITOLO DI STUDIO DEL DIPENDENTE E TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO AL PROFILO PROFESSIONALE	
Esistenza della corrispondenza	3
Non esistenza della corrispondenza	0
b) ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA FIGURA PROFESSIONALE l'anzianità di servizio è considerata in riferimento all'anno in cui è avvenuto l'inquadramento nella figura professionale richiesta dal presente bando. Il calcolo viene fatto a partire dalla data di inquadramento nella figura professionale richiesta e fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.	
Dipendente con anzianità di servizio superiore o uguale a 20 anni	3
Dipendente con anzianità di servizio inferiore a 20 anni	3 meno il risultato della moltiplicazione di 0,15 per la differenza tra 20 anni e il numero di anni di anzianità di servizio maturata nella figura professionale
c) INCIDENZA DI CARICHI DI FAMIGLIA con riferimento all'anno 2020 se il reddito del dipendente è l'unico all'interno del nucleo familiare, il punteggio è aumentato di 1,5 punti nelle prime due ipotesi e di 1 punto nelle seguenti due.	
L'esistenza del coniuge non a carico equivale a una persona a carico ai fini fiscali	
Dipendente con 5 persone a carico ai fini fiscali	4
Dipendente con 4 persone a carico ai fini fiscali	3
Dipendente con 3 persone a carico ai fini fiscali	2,5
Dipendente con 2 persone a carico ai fini fiscali	2
Dipendente con 1 persone a carico ai fini fiscali	1,5
Dipendente con nessuna persona a carico ai fini fiscali	0
d) HANDICAP O GRAVE DEBILITAZIONE PSICO-FISICA DEL DIPENDENTE	

In presenza di un certificato medico che attesti, con riferimento all'handicap o alla grave debilitazione psico/fisica del dipendente, che la distanza tra il domicilio e la sede di lavoro reca pregiudizio alle condizioni di salute del dipendente	5
e) AVVICINAMENTO TRA RESIDENZA EFFETTIVA (intesa come dimora abituale come risulta all'anagrafe comunale) E SEDE RICHIESTA	0,2 punti ogni 5 km di avvicinamento, calcolato facendo la differenza tra i chilometri di distanza tra la residenza e l'attuale sede di lavoro ed i chilometri di distanza tra la residenza e la sede dell'Azienda (via Degol, 1 Fraz. Strigno a Castel Ivano). Per il calcolo dei chilometri si farà riferimento al percorso più breve calcolato con Google Maps; in caso di più sedi di lavoro si farà riferimento alla sede prevalente, cioè la sede in cui il candidato svolge la maggior parte dell'orario di lavoro.
f) VALUTAZIONE COMPARATA DEL CURRICULUM	Fino a 20
g) GODIMENTO DI BENEFICI DELLA LEGGE N. 104/1992	5

Nella **valutazione comparata dei curricula**, le categorie di titoli valutabili ai fini dell'attribuzione del punteggio, fissato in massimo 20 punti, sono le seguenti:

Nei **titoli di servizio (specificare in modo dettagliato e completo i periodi gg/mm/anno)**:

- esperienza maturata **non** nel profilo specifico:  
per ogni anno di lavoro in R.S.A. con mansioni assistenziali 0,5  
(il punteggio viene attribuito a mese con arrotondamento al mese in caso di servizio superiore a 15 giorni)
- esperienza maturata nel profilo specifico:  
per ogni anno di lavoro con funzioni di infermiere in R.S.A. 2  
per ogni anno di lavoro con funzioni di infermiere in ospedale 1,5  
per ogni anno di lavoro con funzioni di infermiere in altri contesti 1  
(il punteggio viene attribuito a mese con arrotondamento al mese in caso di servizio superiore a 15 giorni)

Nei **titoli vari**:

- possesso attestato corso sicurezza rischio elevato in corso di validità 0,5
- possesso abilitazione addetto antincendio in corso di validità 0,5
- possesso attestato BLS/D in corso di validità 0,5
- possesso di conoscenze informatiche adeguatamente documentate 0,5

E' necessario che il curriculum / tabella descrittiva dei titoli formativi sia scritto in maniera chiara e precisa, che sia datato e sottoscritto.

**Non saranno valutati curriculum per servizi prestati/ tabella descrittiva dei titoli formativi incompleti ovvero mancanti degli elementi necessari per la valutazione.**

Al fine della valutazione comparata dei curriculum per servizi prestati / tabella descrittiva dei titoli formativi, occorre indicare in modo completo ed univoco riportando necessariamente le seguenti informazioni:

- o i periodi di servizio:
  - denominazione ente,
  - mansione o profilo e tipologia contratto,
  - categoria, livello, posizione
  - dal – al --- (gg/mm/anno),
- o i titoli formativi oggetto di valutazione:
  - specificando in modo dettagliato e completo titolo del corso di formazione,

- data di svolgimento del corso di formazione,
- ente promotore/organizzatore,
- durata del corso di formazione in ore.

Si allega alla domanda di partecipazione fac-simile di tabella da utilizzare per la compilazione servizi prestati e dei titoli formativi.

Si fa presente che ai sensi dell'art. 75 del C.C.P.L. 20 ottobre 2003 e s.m. l'iscrizione nell'elenco del personale in disponibilità nonché, in subordine, l'appartenenza ad una figura professionale dichiarata in eccedenza, secondo quanto disciplinato nel Capo VIII, determinano precedenza assoluta nella graduatoria.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 75 del C.C.P.L. 20 ottobre 2003 e s.m. a parità di punteggio il posto è assegnato al dipendente con maggiore anzianità di anagrafica.

#### **4. Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice è nominata con determinazione del Direttore dell'A.P.S.P. "Redenta Floriani" di Castel Ivano in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del vigente Regolamento del Personale,

#### **5. Approvazione della graduatoria ed adempimenti successivi**

Il Direttore dell'A.P.S.P. "Redenta Floriani" approva la graduatoria.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito Internet dell'A.P.S.P. "Redenta Floriani" [www.apspstrigno.it](http://www.apspstrigno.it), nella sezione albo telematico dell'Ente.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo in relazione ai posti da ricoprire indicato nel presente bando.

Entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, l'Amministrazione comunica alle persone utilmente collocate l'esito positivo della domanda di mobilità.

L'interessato ha l'onere di comunicare entro i 30 giorni successivi al ricevimento della comunicazione di cui al precedente l'accettazione o il rifiuto, entrambi irrevocabili. La mancata o ritardata risposta nei termini indicati equivale a rifiuto.

La comunicazione dell'esito positivo della domanda di mobilità viene inviata anche all'Ente di appartenenza del dipendente. Il trasferimento può essere differito per particolari motivi connessi a documentate esigenze di servizio per un periodo massimo di sei mesi.

Il trasferimento dovrà di norma avvenire a saldi ore e ferie pari a zero; solo in caso di formale accordo fra le amministrazioni coinvolte nella mobilità sarà eventualmente possibile il trasferimento del debito di ore e/o di ferie.

Il conseguimento dell'idoneità alla presente procedura non costituisce diritto al passaggio diretto in quanto la graduatoria può essere utilizzata solo in relazione ai posti da ricoprire indicati nel bando di mobilità.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre ad apposita visita medica il candidato che potrà essere assunto in esito alla procedura, prima del trasferimento. Solo il candidato che a seguito della suddetta visita conseguirà l'idoneità psico-fisica necessaria allo svolgimento delle mansioni della figura professionale di Infermiere, potrà essere trasferito presso l'Amministrazione.

All'atto della nomina del vincitore/vincitrice verrà richiesta la documentazione relativa all'assolvimento dell'obbligo vaccinale di cui alla normativa vigente legate al contenimento dell'epidemia da Covid-19, che in carenza verrà considerata condizione ostativa all'assunzione.

#### **6. Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'articolo 13 del Reg. UE 2016/679 si segnala che i dati personali forniti saranno trattati in modalità elettronica e cartacea dalla dall'A.P.S.P. "Redenta Floriani", titolare del trattamento.

La A.P.S.P., titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

Finalità del trattamento dei dati.

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui competente relativamente all'instaurazione del rapporto

con l'interessato che intenda partecipare al concorso. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati.

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Modalità del trattamento.

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire a riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Obbligatorietà del conferimento.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dati.

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

Durata del trattamento e periodo di conservazione.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge.

Diritti dell'interessato: Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD). Il designato responsabile per la protezione dei dati personali è raggiungibile all'indirizzo: [servizioldpo@upipa.tn.it](mailto:servizioldpo@upipa.tn.it).

## **7. informazioni**

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Redenta Floriani" di Castel Ivano – Via Degol n. 1 – Frazione Strigno – 38059 CASTEL IVANO (TN). Tel. 0461/781100 – Fax 0461/781199. E-mail [segreteria@apsstrigno.it](mailto:segreteria@apsstrigno.it).

Il Responsabile Unico del Procedimento è identificato nel Direttore dell'Azienda – Dott. Marco Saggiorato.

Castel Ivano, \_01/10/2021\_\_

Il Direttore  
Dott. Saggiorato Marco