



REPORT DELLA FORMAZIONE EROGATA AL PERSONALE DELL'A.P.S.P. "REDENTA FLORIANI" DI CASTEL IVANO

Come previsto entro il primo trimestre dell'anno successivo, il reporte riporta la sintesi delle attività formative alle quali ha partecipato il personale dell'A.P.S.P. "Redenta Floriani" di Castel Ivano nel corso del 2018, differenziando i paragrafi fra formazione obbligatoria area sicurezza e altre normative, formazione strategica aziendale, eventi organizzati dall'ente, situazione ECM del personale sanitario.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA AREA SICUREZZA, SALUTE DEI LAVORATORI E ANTINCENDIO

FORMAZIONE LAVORATORI NEO ASSUNTI

La formazione per i lavoratori neoassunti sulla sicurezza è stata organizzata a livello territoriale in collaborazione con le strutture di Grigno, Strigno e Castello Tesino. Il percorso di 16 ore e distinto in 4 moduli formativi di 4 ore ciascuno (Formazione sicurezza generale, Modulo A, Modulo B e Modulo C) è stato attivato nel mese di maggio e si concluso nell'autunno 2018. I docenti coinvolti sono stati gli RSPP degli enti interessati (servizio in convenzione con Upipa), Maurizio Piazzi e Werner Moranduzzo. A tale percorso, oltre ai nuovi assunti nel corso del 2018, hanno partecipato anche altri dipendenti dell'A.P.S.P. di Strigno che non avevano completato la formazione negli anni precedenti.

Di seguito il riepilogo della partecipazione a tale formazione:

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
FORMAZIONE DEI LAVORATORI NEOASSUNTI. RISCHI SPECIFICI MODULO A	4	4	2 IP 1 FKT 1 OSS	TERRITORIALE	16
FORMAZIONE DEI LAVORATORI NEOASSUNTI. RISCHI SPECIFICI MODULO B	4	4	2 IP 1 FKT 1 OSS	TERRITORIALE	16
FORMAZIONE DEI LAVORATORI NEOASSUNTI. RISCHI SPECIFICI MODULO C	4	4	2 IP 1 FKT 1 OSS	TERRITORIALE	16
LA SICUREZZA SUL LAVORO: FORMAZIONE DEI LAVORATORI MODULO GENERALE	4	3	2 IP 1 FKT	TERRITORIALE	12

AGGIORNAMENTO PREPOSTI

Nel corso del 2018 è stato organizzato, mediante il servizio in convenzione di RSPP, un corso interno per l'aggiornamento dei preposti della durata di 6 ore e tenuto dal RSPP Maurizio Piazzì, dal titolo: "L'AGGIORNAMENTO PREPOSTI: OBBLIGHI, DENUNCIA INFORTUNI MANCATI E GESTIONE EMERGENZE".

Al corso hanno partecipato 3 infermieri e 2 fisioterapisti.

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
AGGIORNAMENTO PREPOSTI: OBBLIGHI, DENUNCIA INFORTUNI MANCATI E GESTIONE EMERGENZE	6	5	3 IP 2 FKT	Interno	30

AGGIORNAMENTO RLS

L'RSL dell'ente non è stato aggiornato, in quanto la partecipazione del dipendente al corso, seppur pianificata, non si è potuta realizzare a causa di motivi organizzativi importanti (trasloco nella nuova struttura che ha coinvolto massivamente tutto il personale).

Tale formazione sarà recuperata nei prossimi anni.

FORMAZIONE AGGIORNAMENTO ADDETTO ANTINCENDIO

Nel mese di giugno 2018 si è svolta una giornata formativa per l'aggiornamento degli addetti antincendio dal titolo "AGGIORNAMENTO TEORICO/PRATICO PER GLI ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLE PERSONE - 8 ORE", tenuta per la parte teorica dal RSPP dell'ente Werner Moranduzzo e per la parte pratica dal vigile del fuoco Mauro Gobber.

All'aggiornamento hanno partecipato 10 dipendenti dell'ente, come di seguito specificato:

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
AGGIORNAMENTO TEORICO/PRATICO PER GLI ADDETTI ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLE PERSONE - 8 ORE.	8	10	5 OSS 2 AUS 2 FKT 1 IP	Interno	80

ALTRA FORMAZIONE OBBLIGATORIA

BLSD PER OPERATORI SANITARI

Nel 2018 hanno frequentato il corso di aggiornamento di "BLSD PER OPERATORI SANITARI", 8 infermieri e 1 coordinatrice dei servizi. Di seguito il dettaglio:

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
BLSD PER OPERATORI SANITARI	5	9	8 IP 1 COORDIN.	UPIPA	50

AREA ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - LEGGE 190 DEL 6/11/2012

Per quanto riguarda questo tema, il direttore ha partecipato ad un corso di aggiornamento dal titolo **“ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA: LA REDAZIONE DEL PIANO E DELLA RELAZIONE NOVITA' 2018”**, della durata di 4 ore e tenuto dall'Avv. Massimo Manenti, che si è svolto presso la sede dell'Upipa a Trento.

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA: LA REDAZIONE DEL PIANO E DELLA RELAZIONE NOVITA' 2018	4	1	DIRETTORE	UPIPA	4

PRIVACY

A seguito delle novità introdotte in materia di trattamento dei dati con la nuova disciplina in tema di protezione dei dati personali (regolamento UE 2016/679), nel corso del 2018 si è provveduto a formare il personale addetto al trattamento, con particolare riferimento al personale amministrativo, attraverso i seguenti momenti formativi:

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
I RUOLI ALL'INTERNO DEI MODELLI ORGANIZZATIVI AZIENDALI PER LA PRIVACY	2	1	1 ASS AMM.VO	UPIPA	2
LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DIGITALE EVOLUZIONE NORMATIVA E SICUREZZA DEI DATI	7	1	1 ASS AMM.VO	UPIPA	7
SERVIZIO DPO: STRUMENTI PRATICI PER LA GESTIONE DEL SISTEMA PRIVACY AZIENDALE NEL QUADRO DEL REGOLAMENTO UE 2016/679	3	1	1 ASS AMM.VO	UPIPA	3

FORMAZIONE STRATEGICA AZIENDALE

La nuova sede dell'A.P.S.P. “Redenta Floriani” è dotata di un nucleo per persone con demenza di Alzheimer. Un nucleo rappresenta una sorta di “micro-mondo”, dotato di regole proprie e soprattutto caratterizzato da operatori in grado di relazionarsi con la persona affetta da demenza. A seguito dei dubbi e delle perplessità manifestate dal personale riguardo la gestione organizzativa del nucleo, la Direzione e lo Staff di Coordinamento dell'Ente hanno deciso di coinvolgere il dott. Pichler, psicologo dell'ente, in una formazione rivolta a tutti i dipendenti sul senso di un ambiente come il nucleo, sui suoi principi di funzionamento e sugli accorgimenti relazionali da adottare. Obiettivo principale del progetto è stato quello di fornire a tutto il personale le indicazioni per un corretto approccio alle persone con demenza all'interno del nucleo nel raggiungere una condivisione dei principi di funzionamento del nucleo e del ruolo dell'operatore all'interno di esso. Tale formazione organizzata internamente è iniziata nel periodo agosto/settembre 2018 con tre edizioni residenziali di due incontri ciascuna, in merito alle caratteristiche dei Residenti idonei all'ingresso nel nucleo ed alle implicazioni per l'approccio da parte del personale, oltre che al funzionamento del nucleo ed al ruolo dell'operatore. Di seguito la sintesi della partecipazione:

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
"A PICCOLI PASSI" - UN NUCLEO PER PERSONE CON DEMENZA DI ALZHEIMER, UN MODELLO ASSISTENZIALE PER UNA MIGLIORE QUALITÀ DI VITA PRESSO L'APSP "REDDENTA FLORIANI" DI STRIGNO	4	47	34 OSS 5 FKT 6 IP 2 AUS	Interno	184

Nei primi mesi del 2018, in vista dell'apertura della nuova struttura e del trasferimento di tutti i residenti dalla vecchia alla nuova residenza entro l'anno, la Direzione e lo Staff di Coordinamento dell'Ente hanno deciso di organizzare dei momenti formativi rivolti a tutto il personale, al fine di fornire un supporto psicologico ed organizzativo per la buona riuscita del trasloco. Gli incontri sono stati tenuti dallo psicologo dell'ente, dott. Alessio Pichler. Di seguito il dettaglio della partecipazione:

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
FORMAZIONE PER IL SUPPORTO PSICOLOGICO ED ORGANIZZATIVO AL PERSONALE, IN VISTA DEL TRASFERIMENTO NELLA NUOVA SEDE DELL'APSP REDENTA FLORIANI	1,5	62	2 AUS 2 OSA 1 OP. ANIMAZIONE 5 FKT 8 IP 44 OSS	Interno	93

In vista del rinnovo triennale dell'accreditamento del punto prelievi, avvenuto nel mese del agosto 2018, il personale addetto alla gestione di tale servizio è stato coinvolto in un percorso di formazione sul campo, finalizzato alla revisione della documentazione e delle procedure in vigore presso il punto prelievi. Di seguito il dettaglio:

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
FORMAZIONE PER LA GESTIONE INFERMIERISTICA DEL PUNTO PRELIEVI DELL'APSP REDENTA FLORIANI	FSC	5	2 COORDINATRICI 2 IP 1 ASS. AMM.VO	Interno	60
REVISIONE DELLA DOCUMENTAZIONE DEL PUNTO PRELIEVI DELL'APSP REDENTA FLORIANI	FSC	4	2 CCORDONATRICI 1 IP 1 ASS. AMM.VO	Interno	32

ALTRA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Di seguito l'elenco di tutte le attività formative non già menzionate nei paragrafi precedenti, suddivise per corso, numero di ore, numero di partecipanti, figure professionali coinvolte per evento ed ente promotore.

CORSO	ORE CORSO	NUMERO PARTECIPANTI	FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE	SEDE	TOT. ORE FORMAZIONE
ISTITUTI CONTRATTUALI AVENTI PARTICOLARE RILIEVO E DISCREZIONALITÀ APPLICATIVA E MODALITÀ DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO	4	2	2 ASS AMM.VO	UPIPA	5
LA LEGGE FINANZIARIA 2018: NOVITÀ FISCALI ED AMMINISTRATIVE	3	1	1 ASS AMM.VO	UPIPA	3
LA PROCEDURA PASSWEB 2	7	1	1 ASS AMM.VO	UPIPA	7
LA RICERCA DEL SENSO: I BISOGNI SPIRITUALI NELLE CURE PALLIATIVE	8	2	1 OSS 1 FKT	Esterno	16
INMUSEO: INCLUSIONE MUSEALE E ALZHEIMER	14,5	1	1 ANIMATORE	Esterno	14,5
L'APPROPRIATEZZA TERAPEUTICA NELL'ANZIANO FRAGILE ED ISTITUZIONALIZZATO È UN OBIETTIVO POSSIBILE IN RSA?	5	2	2 IP	UPIPA	10
LE DIRETTIVE ANTICIPATE DI TRATTAMENTO. RIFLESSIONI E STRUMENTI PER L'APPLICAZIONE IN R.S.A.	4	5	3 OSS 1 IP1FKT	UPIPA	20
LE OPPORTUNITÀ DEL WELFARE TERRITORIALE: FOCUS SU LABORFONDS	2	3	3 OSS	UPIPA	6
LE OPPORTUNITÀ DEL WELFARE TERRITORIALE: FOCUS SU SANIFONDS	2	1	1 OSS	UPIPA	4
MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI PRINCIPALI ISTITUTI CONTRATTUALI DI NUOVA INTRODUZIONE NEL CCPL AUTONOMIE LOCALI FIRMATO IN DATA 1 OTTOBRE 2018	3	2	2 ASS AMM.VO	UPIPA	6
TERAPIA MANUALE FUNZIONALE DEL RACHIDE CERVICALE NEUROFISIOLOGIA E BIOMECCANICA IN MOVIMENTO	24	1	1 FKT	UPIPA	24

Complessivamente il personale dell'A.P.S.P. di Castel Ivano ha partecipato a **625** ore di formazione residenziale.

FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)

Per quanto riguarda la formazione a distanza, di seguito il riepilogo dei corsi effettuati dal personale dell'ente nel corso del 2018.

CORSO	CREDITI	NUMERO PARTECIPANTI
PROTEGGERE DALL'INFLUENZA CON LA VACCINAZIONE	45	1 IP
INFLUENZA E ANZIANI. IMPATTO EPIDEMIOLOGICO, CLINICO ED ECONOMICO. PROGRAMMARE E REALIZZARE AZIONI PER MIGLIORARE LE COPERTURE VACCINALI	8	1 IP

LA LETTURA CRITICA DELL'ARTICOLO MEDICO-SCIENTIFICO	5	1 IP
IL PROGRAMMA NAZIONALE ESITI: COME INTERPRETARE E USARE I DATI	12	3 IP

SITUAZIONE CREDITI ECM DEL PERSONALE SANITARIO

Rispetto ai crediti ECM nella tabella seguente si riporta:

- il fabbisogno di ogni professionista relativo al trimestre di riferimento (2017 – 2019), tenuto conto di eventuali abbuoni definiti dalla Commissione Nazionale per la Formazione Continua e derivanti dalla situazione crediti acquisiti relativa al triennio precedente.
- La situazione crediti del 2017, quella del 2018 ed il numero di crediti da conseguire entro la fine del triennio, ovvero entro la fine del 2019.

Nel corso del 2019 si dovrà procedere nel garantire l'acquisizione dei crediti mancanti.

		2014	2015	2016	Tot	FABBISOGNO 2017 - 2019	2017	2018	2019	Tot. 2017 - 2018	Da fare entro 2019
	INFERMIERE				0	50	0	0		0	50
	INFERMIERE	73	50	66	189	120	43	18		61	59
	INFERMIERE	29	0	0	29	150	31	5		36	114
	INFERMIERE	33	50	78	161	120	75	74		149	-29
	INFERMIERE	9	71	74	154	120	61	16		77	43
	INFERMIERE	48	46	37	131	120	55	11		66	54
	INFERMIERE	26	29	54	109	135	50	11		61	74
	INFERMIERE				0	150		25		25	125
	INFERMIERE	58	48	10	116	135	59	6		65	70
	INFERMIERE	18	19	27	64	150	41	45		86	64
	INFERMIERE				0	150		30		30	120
	INFERMIERE	9	36	73	118	135	21	13		34	101
	INFERMIERE	0	30	79	109	135	54	0		54	81
		42	44	70	156	120	55	45		100	20
	FISIOTERAPISTA	51	41	35	127	120	48	12		60	60
	FISIOTERAPISTA	31	50	39	120	135	58	15		73	62
	FISIOTERAPISTA	53	69	37	159	120	30	34		64	56
	FISIOTERAPISTA	75	73	43	191	120	40	5		45	75
	FISIOTERAPISTA	32	13	0	45	100	0	24		24	76

Castel Ivano, 14 marzo 2019

Per il Servizio Consortile di Formazione UPIPA
F.to Marta Crosina